

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Ipotesi Contratto Integrativo Aziendale con le Rappresentanze Sindacali
dell'Area Sanità in tema di Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.53
D. Lgs. 165/2001**

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		17/12/2025
Periodo temporale di vigenza		01/01/2025 – 31/12/2025
Composizione della delegazione trattante		<p>Direttore Generale: Dott. Francesco Laurelli Direttore Amministrativo: Dr.ssa Maria Luigia Barone Direttore Sanitario: Dott. Valentino Lembo Direttore Socio Sanitario: Dott. Giovanni Guido Guizzetti Componente delegazione trattante: Dott. Andrea Colombo Componente delegazione trattante: Dr.ssa Barbara Landonio</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>AAROI; ANAAO ASSOMED - Dirigenza Medica; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CGIL FP MEDICI; CIMO; FED. CISL MEDICI, FESMED, FM UIL FPL; FASSID (AUPI; SINAFI, SNR) FP CIDA; ANAAO ASSOMED - Dirigenza Sanitaria; FVM.</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED settore Dirigenza Medica; AAROI; CIMO; FASSID SINAFI; FM UIL FPL; ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI</p>
Soggetti destinatari		Area contrattuale Dirigenza – Area Sanità
Materie trattate dall'accordo		Criteri e modalità di distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui al fondo "Fondo per la retribuzione di risultato"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____</p>
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, nr. 113, è stato adottato - relativamente al triennio 2025/2027 - con deliberazione nr. 35 del 31/01/2025
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i. è ricompreso nella sopra citata deliberazione nr. 35 del 31/01/2025.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i.
		La Relazione della Performance, come previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 25/06/2025, ed è stata approvata con deliberazione nr. 459 del 30/06/2025. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 in data 24/01/2025, così come specificato nella sopra indicata deliberazione nr. 35/2025.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità di quanto previsto dalle seguenti disposizioni normo contrattuali:

- art. 40 e 40bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;
- circolare nr. 25 del 2012 R.G.S.;
- art.53 D.lgs. nr. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. "Incompatibilità, cumulo impieghi e incarichi", con particolare riferimento al comma 7, la cui applicazione ha permesso il recupero di € 176.456,26.
- orientamenti giurisprudenziali e circolari MEF – RGS e ARAN, parere del Collegio Sindacale (verbale n.20 del 07/05/2021) agli atti della SC Bilancio Programmazione Finanziaria.

- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

In merito all'utilizzo delle risorse relative all'Accordo in argomento, si fa presente che le somme derivanti dall'applicazione del comma 7 art. 53 D. lgs. 165/2001, incrementano il "Fondo per la retribuzione di risultato" ma non si consolidano.

- c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Il presente contratto integrativo sostituisce integralmente tutti gli accordi pregressi di identico contenuto.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Parte non pertinente.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Il presente accordo prevede di destinare, considerate le azioni attivate, gestite e concluse dai competenti Uffici Amministrativi, una percentuale (%) pari al 50% della somma di € 176.456,26, all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, che, nel rispetto di quanto dettato dal comma 7 art. 53 D.lgs. 165/2001, potrà, previo accordo con le Rappresentanze Sindacali, incrementare per l'anno di riferimento e senza possibilità di essere consolidata, il "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

L'incremento del "Fondo per la retribuzione di risultato" CCN Area Sanità 2019 – 2021 è pari a € 88.228,26, per l'anno di riferimento e senza possibilità di essere consolidato.

Viene rinviato al prossimo Contratto Integrativo Aziendale per la Dirigenza dell'Area Sanità, in tema di Fondo per la retribuzione di risultato, la definizione dei criteri di distribuzione.

- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da dichiarare.

Legnano, 08 GEN. 2026

Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo
Risorse Umane
dott. Andrea Colombo